

KNOW YOUR RIGHTS

Weingarten Rights

- You have the right to have a Union Representative present.
- If you want a Union Representative there, you must ask for them.
- If you do not know why your manager wants to meet with you, ask them if the meeting could result in discipline.
- If the manager says “No”, ask for a written statement to that effect. If the manager gives you such a statement, you must participate in the interview.
- If your manager refuses to allow you to bring a Union Representative, repeat your request in front of a witness. Do not refuse to attend the meeting, but do not answer any questions, either. Take notes. Once the meeting is over, call your Union Representative at once.
- You have the right to speak privately with your Union Representative before the meeting and during the meeting. If your manager refuses to allow you a Union Representative, the meeting should be terminated or rescheduled.
- Your Union Representative has the right to play an active role in the meeting. They are not just a witness.



9/1/2021

CONOZCA SUS DERECHOS

Derechos Weingarten

- Tiene derecho a que un representante de la Unión esté presente.
- Si desea que esté ahí un representante de la Unión, lo debe pedir.
- Si no sabe por qué su gerente quiere tener una junta, pregúntele si la junta podría resultar en una sanción.
- Si el gerente dice “No”, pida algo por escrito que diga eso. Si el gerente le da algo por escrito, usted debe participar en la entrevista.
- Si su gerente no le permite llevar a un representante de la Unión, repita su petición frente a un testigo. No se niegue a ir a la junta, pero tampoco conteste ninguna pregunta. Tome notas. Una vez que la junta termine, llame a su representante de la Unión.
- Tiene derecho a hablar en privado con su representante de la Unión antes y durante la junta. Si su gerente no le permite llevar a un representante de la Unión, la reunión se debe cancelar o aplazar.
- Su representante de la Unión tiene derecho a tomar un rol activo en la junta. No es simplemente un testigo.



9/1/2021